

GZB

国家职业技能标准

职业编码：4-14-03-03

眼镜验光员

(2018年版)

中华人民共和国人力资源和社会保障部 制定

GZB

国家职业技能标准

职业编码：4-14-03-03

眼镜验光员

(2018 年版)

中华人民共和国人力资源和社会保障部 制定

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街1号 邮政编码: 100029)

*

厂印刷装订 新华书店经销

880毫米×1230毫米 32开本 1印张 25千字

2019年5月第1版 2019年5月第1次印刷

统一书号: 155167·130

定价: 10.00元

读者服务部电话: (010) 64929211/84209101/64921644

营销中心电话: (010) 64962347

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 81211666

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

说 明

为规范从业者的从业行为，引导职业教育培训的方向，为职业技能鉴定提供依据，依据《中华人民共和国劳动法》，适应经济社会发展和科技进步的客观需要，立足培育工匠精神和精益求精的敬业风气，人力资源社会保障部组织有关专家，制定了《眼镜验光员国家职业技能标准（2018年版）》（以下简称《标准》）。

一、本《标准》以《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》为依据，严格按照《国家职业技能标准编制技术规程（2018年版）》有关要求，以“职业活动为导向、职业技能为核心”为指导思想，对眼镜验光员从业人员的职业活动内容进行规范细致描述，对各等级从业者的技能水平和理论知识水平进行了明确规定。

二、本《标准》依据有关规定将本职业分为五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师五个等级，包括职业概况、基本要求、工作要求和权重表四个方面的内容。本次修订内容主要有以下变化：

——五级/初级工的相关知识要求增加了初级眼保健、检影检查的原理、主视眼的概念及透镜中和的原理。

——四级/中级工的技能要求增加了裂隙灯显微镜检查的技术、泪液和角膜检查的技术；相关知识要求增加了屈光参差的概念和接触镜不良反应等内容。

——三级/高级工的技能要求增加了客观和主观眼位检查、老视附加焦度的定量测试及多焦眼镜的验配技术；相关知识要求增加了隐性斜视、眼底和眼压的概念。

——二级/技师的技能要求增加了感觉性融像、调节功能和聚散功能的定量测试、硬性角膜接触镜的验配等技术；相关知识要求增加了等像镜、眼球震颤和圆锥角膜的概念。

——一级/高级技师的技能要求增加了AC/A比率的定量测试、运动性融像的图表分析、低视力助视器的验配等技术；相关知识要

求增加了眼球运动、注视差异及弱视的概念。

三、本《标准》起草单位有：中国眼镜协会、天津职业大学、武汉精益眼镜有限公司、广州市商贸职业学校、天津市眼科医院视光中心、复旦大学附属眼耳鼻喉科医院、上海吴良材眼镜有限公司。主要起草人有：齐备、王海英、余斌、刘念、李丽华、薛枫、蓝金康、任文雅。

四、本《标准》审定单位有：北京同仁验光配镜中心、北京市眼镜协会、中国眼镜协会、北京大明眼镜股份有限公司、天津职业大学、天津市眼科医院视光中心、西安西北眼镜行有限责任公司、北京市商业学校、北京北医眼视光学研究中心、金陵科技学院、四川大学华西医院、中山大学中山眼科中心、中国医科大学附属第一医院、上海健康医学院、温州医科大学。审定人员有：唐萍、刘多宁、汪大君、秦英瑞、王立书、丁冬冬、阚震、党艳霞、吕燕云、迟蕙、傅佳、王淮庆、刘陇黔、杨晓、徐艳春、刘健、高雅萍、洪秋芳、郑琦、黄小明、戴维平。

五、本《标准》在制定过程中，得到了人力资源社会保障部职业技能鉴定中心葛恒双、张灵芝等专家的指导和大力支持，在此一并感谢。

六、本《标准》业经人力资源社会保障部批准，自公布之日^①起施行。

^① 2018年12月26日，本《标准》以《人力资源社会保障部办公厅关于颁布中式烹调师等26个国家职业技能标准的通知》（人社厅发〔2018〕145号）公布。

眼镜验光员 国家职业技能标准 (2018年版)

1. 职业概况

1.1 职业名称

眼镜验光员

1.2 职业编码

4-14-03-03

1.3 职业定义

使用验光仪器及辅助设备，检查视力、眼睛屈光度及融像机能，开具眼镜验光处方并指导视觉康复训练的人员。

1.4 职业技能等级

本职业共设五个等级，分别为：五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。

1.5 职业环境条件

室内，常温。

1.6 职业能力特征

具有一定的分析、判断和计算能力，具有一定交流沟通、表述的能力；辨色力和空间感正常，手指、手臂灵活。

1.7 普通受教育程度

初中毕业（或相当文化程度）。

1.8 职业技能鉴定要求

1.8.1 申报条件

具备以下条件之一者，可申报五级/初级工：

- (1) 累计从事本职业工作1年（含）以上。
- (2) 本职业学徒期满。

具备以下条件之一者，可申报四级/中级工：

(1) 取得本职业五级/初级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作4年（含）以上。

(2) 累计从事本职业工作6年（含）以上。

(3) 取得技工学校本专业^①或相关专业^②毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得经评估论证、以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

具备以下条件之一者，可申报三级/高级工：

(1) 取得本职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作5年（含）以上。

(2) 取得本职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书），并具有高级技工学校、技师学院毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得本职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书），并具有经评估论证、以高级技能为培养目标的高等职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

(3) 具有大专及以上学历本专业或相关专业毕业证书，并取得本职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作2年（含）以上。

① 本专业：眼视光与配镜专业眼视光技术、眼视光学，下同。

② 相关专业：临床医学、预防医学、护理学、光学、材料学，下同。

具备以下条件之一者，可申报二级/技师：

(1) 取得本职业三级/高级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作4年（含）以上。

(2) 取得本职业三级/高级工职业资格证书（技能等级证书）的高级技工学校、技师学院和高等职业学校本专业毕业生，累计从事本职业工作3年（含）以上；或取得本职业预备技师证书的技师学院毕业生，累计从事本职业工作2年（含）以上。

具备以下条件者，可申报一级/高级技师：

取得本职业二级/技师职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业工作4年（含）以上。

1.8.2 鉴定方式

分为理论知识考试、技能考核以及综合评审。理论知识考试以笔试、机考等方式为主，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求；技能考核主要采用现场操作、模拟操作等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平；综合评审主要针对技师和高级技师，通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达60分（含）以上者为合格。

1.8.3 监考人员、考评人员与考生配比

理论知识考试中的监考人员与考生配比为1:15，每个考场不少于2名监考人员；技能考核中的考评人员与考生配比为2:1，且考评人员为3人（含）以上单数；综合评审委员为3人（含）以上单数。

1.8.4 鉴定时间

理论知识考试时间不少于90 min；技能考核时间：五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工不少于30 min，二级/技师和一级/

职业编码：4-14-03-03

高级技师不少于 45 min；综合评审时间不少于 15 min。

1.8.5 鉴定场所设备

理论知识考试在不小于 40 m²的标准教室进行；技能考核场地不小于 60 m²（包括低照度实训室）。技能考核应根据不同等级鉴定的需要，备有顶焦度计、镜度表、试片箱、视力表灯箱、检影镜、模拟眼、电脑自动验光仪、综合验光仪及投影视力表、瞳距尺或瞳距仪、水平和垂直棱镜排镜、棱镜翻转拍、±2.00D 球镜翻转拍、动态检影卡片、随机点立体视本、Worth 四点灯、裂隙灯显微镜、角膜曲率仪、眼底镜、镜片投影检测仪、球径仪、假同色色觉检测图谱、对比敏感度视力表、遮眼板、低视力视力表、低视力助视器验配箱、视野仪、眼压计等考核设施和设备。

2. 基本要求

2.1 职业道德

2.1.1 职业道德基本知识

2.1.2 职业守则

- (1) 遵纪守法，敬业爱岗，遵守职业道德。
- (2) 工作认真负责，自觉履行职责。
- (3) 文明礼貌，热情待客，全心全意为消费者服务。
- (4) 具备刻苦学习、勤奋钻研的工匠精神，不断更新专业知识和技能。
- (5) 谦虚谨慎，团结协作，主动配合。
- (6) 遵守操作规程，爱护仪器、设备。

2.2 基础知识

2.2.1 眼科学相关知识

- (1) 眼的解剖和生理相关知识。
- (2) 常见眼病的表现。

2.2.2 光学相关知识

- (1) 物理光学相关知识。
- (2) 几何光学相关知识。
- (3) 眼镜光学相关知识。

2.2.3 眼屈光学相关知识

- (1) 眼生理光学相关知识。
- (2) 屈光不正相关知识。
- (3) 调节与集合相关知识。

2.2.4 眼镜商品相关知识

- (1) 眼镜片相关知识。
- (2) 眼镜架相关知识。

2.2.5 相关法律、法规

- (1) 《中华人民共和国劳动法》相关知识。
- (2) 《中华人民共和国产品质量法》相关知识。
- (3) 《中华人民共和国计量法》相关知识。
- (4) 《医疗器械监督管理条例》相关知识。
- (5) 《中华人民共和国消费者权益保护法》相关知识。

3. 工作要求

本标准对五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师的技能要求和相关知识要求依次递进，高级别涵盖低级别的要求。

3.1 五级/初级工

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|-------|--------|--|--|
| 1. 接待 | 1.1 问诊 | 1.1.1 能询问并记录顾客的一般资料及配镜目的和要求 1.1.2 能询问并记录顾客与验光相关的过去史 | 1.1.1 屈光异常的表现 1.1.2 特殊验光者的一般表现 1.1.3 影响视觉的常见症状 1.1.4 影响视力矫正的常见眼病 1.1.5 影响接触镜验配的常见眼病 1.1.6 影响视力矫正的常见全身病 1.1.7 影响视力矫正的药物反应 1.1.8 与遗传相关的眼病常识 1.1.9 眼镜验配错误或使用不当的表现 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|----------|---|--|
| 1. 接待 | 1.2 咨询 | 1.2.1 能解答关于验光配镜的疑问并介绍戴镜常识 1.2.2 能介绍眼镜商品的特点 | 1.2.1 屈光不正的配镜原则 1.2.2 特殊验光者的配镜原则 1.2.3 戴镜常识 1.2.4 眼镜片的种类和特点 1.2.5 眼镜架的种类和特点 1.2.6 接触镜的种类和特点 |
| 2. 基础检查 | 2.1 视力检查 | 2.1.1 能进行视力检测 2.1.2 能进行导致视力异常的常见原因分析 | 2.1.1 视角和视力的概念 2.1.2 视力表的设计方法 2.1.3 视力检测结果的分析 2.1.4 内置式视力表的设计原理 |
| | 2.2 外眼检查 | 2.2.1 能用放大照明法进行眼附属器的常规检查 2.2.2 能用放大照明法进行眼前节的常规检查 | 2.2.1 外眼常规检查的程序 2.2.2 眼的附属器的常见异常表现 2.2.3 眼前节的常见异常表现 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|--------|---|---|
| 3. 屈光检查 | 3.1 验光 | <p>3.1.1 能用电脑验光仪进行屈光定量</p> <p>3.1.2 能用瞳距尺或瞳距仪测定瞳距</p> <p>3.1.3 能用检影镜常态定量单光性屈光不正</p> <p>3.1.4 能参考客观验光的结果，用试片箱将近视、远视和散光度数插入试镜架中</p> <p>3.1.5 能用雾视法和最大正镜度的最佳矫正视力^①维持被测眼调节静态</p> <p>3.1.6 能用红绿双色试验精调球镜焦度</p> <p>3.1.7 能用经验法矫正老视</p> <p>3.1.8 能维护、保养、调校电脑验光仪</p> | <p>3.1.1 电脑验光仪的基本原理</p> <p>3.1.2 电脑验光仪检查</p> <p>3.1.3 瞳距检测工具的基本原理</p> <p>3.1.4 瞳距的检测方法</p> <p>3.1.5 检影镜的结构</p> <p>3.1.6 检影镜的基本原理</p> <p>3.1.7 检影镜的使用方法</p> <p>3.1.8 检影镜的验光原理分析</p> <p>3.1.9 检影距离的选择及工作距离换算</p> <p>3.1.10 单光性屈光不正的检影验光方法</p> <p>3.1.11 试片箱的构成和检测功能</p> <p>3.1.12 试镜架结构和调试方法</p> <p>3.1.13 屈光不正眼的张力性调节</p> <p>3.1.14 雾视法的原理</p> <p>3.1.15 红绿双色试验检测原理</p> <p>3.1.16 维持被测眼调节放松的方法</p> <p>3.1.17 远交叉视标的检测</p> <p>3.1.18 老视的致因和矫正原则</p> |

^① Maximum Plus to Maximum Visual Acuity, MPMVA

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|----------|--------------|--|--|
| 3. 屈光检查 | 3.2 开具处方 | 3.2.1 能通过检测识别主视眼 3.2.2 能根据试戴的结果调整试片屈光度 3.2.3 能开具近视、远视等屈光不正处方 | 3.2.1 主视眼的成因 3.2.2 主视眼对验光的影响 3.2.3 修正近视、远视处方的原则 3.2.4 近视、远视处方中常见问题的处理原则 3.2.5 处方的基本要素 3.2.6 处方的基本原则 |
| | 3.3 眼镜检测 | 3.3.1 能采用中和法对透镜进行定性、定量和定轴分析 3.3.2 能使用焦度计检测光学眼镜镜片的焦度 | 3.3.1 视觉像移定性透镜的原理 3.3.2 中和法进行透镜定量的原理 3.3.3 中和法进行柱镜分析的原理 3.3.4 焦度计结构及原理 |
| 4. 接触镜验配 | 4.1 接触镜的基本验配 | 4.1.1 能换算接触镜的处方 4.1.2 能识别接触镜的正反面 4.1.3 能戴摘接触镜 4.1.4 能排除顾客的戴镜后不适 4.1.5 能进行诊断性试戴 | 4.1.1 接触镜的顶点焦度换算原理 4.1.2 接触镜矫正散光的原理 4.1.3 接触镜的基础特性 4.1.4 接触镜的优点 4.1.5 接触镜的适应证 4.1.6 合理选择接触镜的原则 4.1.7 接触镜的诊断性试戴 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|----------|------------|--|---|
| 4. 接触镜验配 | 4.2 接触镜的护理 | 4.2.1 能采用多功能护理液护理软性接触镜 4.2.2 能采用双氧护理液护理软性接触镜 4.2.3 能进行软性接触镜的配戴者培训 4.2.4 能训练配戴者摘戴接触镜 4.2.5 能用戴镜法辨别左右眼镜片 | 4.2.1 多功能护理液的成分和功效机理 4.2.2 双氧护理液的成分和功效机理 4.2.3 初次配戴接触镜的注意事项 |

3.2 四级/中级工

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|--------------|--|--|
| 1. 基础检查 | 1.1 接触镜的配前检查 | 1.1.1 能用弥散投照法做外眼常规检查 1.1.2 能用直接投照法检查角膜 1.1.3 能用滤光投照法检查角膜 1.1.4 能维护、保养、调校裂隙灯显微镜 | 1.1.1 裂隙灯显微镜的结构 1.1.2 裂隙灯显微镜的工作原理 1.1.3 裂隙灯显微镜的常用检查方法 1.1.4 裂隙灯显微镜的眼部常规检测程序和内容 1.1.5 接触镜的主要禁忌证 |
| | 1.2 泪液和角膜检查 | 1.2.1 能定量测定泪液破裂时间 1.2.2 能定量测定泪液分泌量 1.2.3 能进行手动角膜曲率仪的检查 1.2.4 能进行自动角膜曲率仪的检查 1.2.5 能进行角膜直径检查 1.2.6 能进行角膜染色检查 1.2.7 能进行角膜知觉检查 1.2.8 能维护、保养、调校手动角膜曲率仪 | 1.2.1 泪器的解剖和生理 1.2.2 泪液的分层和生理 1.2.3 角膜的解剖和生理 1.2.4 角膜曲率仪的构造和工作原理 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|----------|--|---|
| 2. 屈光检查 | 2.1 屈光定量 | 2.1.1 能用检影镜定量检测模拟眼的复性屈光不正 2.1.2 能用检影镜定量检测人眼的复性屈光不正 2.1.3 能用散光盘测定被测眼散光 2.1.4 能用裂隙片测定被测眼散光 2.1.5 能用交叉圆柱镜精调柱镜的轴向 2.1.6 能用交叉圆柱镜精调柱镜的焦度 2.1.7 能进行屈光参差的验光 2.1.8 能采用交替遮盖进行双眼平衡检查 | 2.1.1 睫状肌麻痹检验光的原理 2.1.2 检影镜测定复性屈光异常的相关知识 2.1.3 散光盘视标的检测原理和方法 2.1.4 裂隙片的检测原理和方法 2.1.5 交叉圆柱镜的结构和特性 2.1.6 交叉圆柱镜精调柱镜轴向的原理和方法 2.1.7 交叉圆柱镜精调柱镜焦度的原理和方法 2.1.8 屈光参差的病因和分类 2.1.9 屈光参差的临床表现 2.1.10 屈光参差的矫正原则 |
| | 2.2 开具处方 | 2.2.1 能根据试戴的结果调整试片屈光度 2.2.2 能开具散光和屈光参差的处方 | 2.2.1 散光和屈光参差的处方原则 2.2.2 修正散光和屈光参差处方的原则 2.2.3 散光和屈光参差处方中常见问题的处理原则 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|----------|-------------|--|--|
| 2. 屈光检查 | 2.3 眼镜检测 | <p>2.3.1 能用焦度计检测眼镜后顶焦度</p> <p>2.3.2 能用焦度计检测硬性接触镜和软性接触镜的后顶焦度</p> <p>2.3.3 能用焦度计检测透镜的棱镜度</p> | <p>2.3.1 焦度计结构和检测原理</p> <p>2.3.2 国家相关标准中关于眼镜后顶焦度的相关知识</p> <p>2.3.3 眼镜棱镜的原理</p> <p>2.3.4 国家标准关于眼镜棱镜的相关知识</p> |
| 3. 接触镜验配 | 3.1 接触镜配适评估 | <p>3.1.1 能采用裂隙灯进行软性接触镜的配适评估</p> <p>3.1.2 能进行软性接触镜的片上验光</p> | <p>3.1.1 影响接触镜配适的因素</p> <p>3.1.2 接触镜的配适评估项目</p> <p>3.1.3 接触镜的基本光学原理</p> |
| | 3.2 接触镜配后复查 | <p>3.2.1 能评价接触镜的配戴质量</p> <p>3.2.2 能分析顾客配戴接触镜后的投诉原因并进行处理</p> | <p>3.2.1 接触镜配戴质量的评价方法</p> <p>3.2.2 除蛋白酶制剂和润眼液制剂的功效原理</p> <p>3.2.3 接触镜配戴后视力不良问题</p> <p>3.2.4 接触镜配戴后眼部不适问题</p> <p>3.2.5 接触镜配戴后镜片问题</p> |

3.3 三级/高级工

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|-------------|--|---|
| 1. 基础检查 | 1.1 眼位检查 | 1.1.1 能进行角膜映光检查 1.1.2 能用遮盖试验检查眼位 1.1.3 能使用马氏杆检查眼位 1.1.4 能进行十字环形视标检测 1.1.5 能进行偏振十字视标检测 1.1.6 能进行棱镜分离(Von Graefe法)检测 1.1.7 能进行双马氏杆旋转斜视检测 1.1.8 能进行眼球运动的检查 1.1.9 能维护、保养和调校综合验光仪 | 1.1.1 眼外肌的解剖和生理 1.1.2 显性斜视的定义、分类和表现 1.1.3 眼位的客观检查方法 1.1.4 隐性斜视的定义、分类和表现 1.1.5 隐性斜视的主观检测方法 |
| | 1.2 眼底和眼压检查 | 1.2.1 能用眼底镜检查屈光介质 1.2.2 能用眼底镜检查眼底 1.2.3 能用指测法检测眼压 1.2.4 能用非接触式眼压计测试眼压 1.2.5 能维护、保养和调校直接检眼镜 1.2.6 能维护、保养和调校非接触眼压计 | 1.2.1 眼底镜的结构和工作原理 1.2.2 眼底镜的使用方法 1.2.3 常见的眼底和屈光介质疾病 1.2.4 房水和眼压的生理 1.2.5 眼压的检测方法 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|----------|---|--|
| 2. 屈光检查 | 2.1 验光 | 2.1.1 能进行综合验光仪的预前调试 2.1.2 能运用综合验光仪进行双眼平衡 2.1.3 能运用综合验光仪进行常规屈光检查的整体操作 2.1.4 能测定调节幅度 2.1.5 能检测老视附加光度 2.1.6 能进行双焦眼镜的验配 2.1.7 能进行渐变焦眼镜的验配 | 2.1.1 综合验光仪的结构和工作原理 2.1.2 双眼视力平衡的生理和检测方法 2.1.3 老视的矫正原理和方法 2.1.4 双焦和三焦眼镜的设计原理 2.1.5 渐变焦眼镜的设计原理 |
| | 2.2 开具处方 | 2.2.1 能开具移心棱镜处方并确定加工中心 2.2.2 能测定特殊眼的瞳距 2.2.3 能开具老视眼镜的处方 2.2.4 能开具渐变焦眼镜的处方 | 2.2.1 移心棱镜矫正眼位异常的方法 2.2.2 斜视眼、瞳孔不等眼瞳距的测定方法 2.2.3 老视眼镜的处方原则 2.2.4 渐变焦眼镜的处方原则 2.2.5 渐变焦眼镜配戴不适和视力不良的致因及解决原则 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|-------------|-------------|--|--|
| 2. 屈光检查 | 2.3 眼镜检测和校配 | 2.3.1 能进行双焦眼镜的检测 2.3.2 能进行渐变焦眼镜参考点还原 2.3.3 能进行渐变焦眼镜远用和近用焦度的检测 2.3.4 能解决渐变焦眼镜配戴不适的问题 2.3.5 能进行眼镜架的整形 2.3.6 能进行眼镜架的校配 | 2.3.1 近用眼镜检测原理 2.3.2 渐变焦眼镜测量卡的使用方法 2.3.3 国家相关标准中有关近用眼镜的规定 2.3.4 眼镜架的整形和校配原则 |
| 3. 接触镜验配 | 3.1 特殊接触镜验配 | 3.1.1 能进行环曲面软性接触镜的验配 3.1.2 能进行单焦老视软性接触镜的验配 3.1.3 能进行双焦或多焦软性接触镜的验配 | 3.1.1 散光眼的生理 3.1.2 环曲面软性接触镜的设计原理 3.1.3 近用软性接触镜的验配适应证 3.1.4 近用软性接触镜的矫正原理 |
| | 3.2 接触镜复查 | 3.2.1 能用裂隙灯显微镜的间接投照法进行眼部检查 3.2.2 能用裂隙灯显微镜的背面投照法进行眼部检查 3.2.3 能用裂隙灯显微镜的镜面反射投照法进行眼部检查 3.2.4 能进行软性接触镜常见沉淀物的检测 3.2.5 能进行软性接触镜常见并发症的检查 | 3.2.1 裂隙灯显微镜的特殊投照检测方法 3.2.2 软性接触镜常见沉淀物 3.2.3 软性接触镜常见并发症及其发生机理 |

3.4 二级/技师

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|-------------|--|---|
| 1. 基础检查 | 1.1 特殊视功能检测 | 1.1.1 能进行对比敏感度视力表的检测 1.1.2 能进行对比暗适应的检测 1.1.3 能使用假同色图谱进行辨色力检测 | 1.1.1 对比敏感度视力的测定原理 1.1.2 对比敏感度视力的检查方法 1.1.3 光觉的机理 1.1.4 暗适应和明适应的生理 1.1.5 色觉的机理 1.1.6 色觉异常和检查方法 |
| | 1.2 双眼视功能检测 | 1.2.1 能进行 Worth 四点视标检测 1.2.2 能使用综合验光仪立体视标检测立体视 1.2.3 能使用随机点 (Random) 立体视本检测立体视 1.2.4 能使用综合验光仪检测双眼影像不等 | 1.2.1 正常双眼视的形成 1.2.2 感觉性融像机能的概述 1.2.3 常见的感觉性融像异常种类 1.2.4 双眼影像不等的概述 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|-------------|---|--|
| 2. 屈光检查 | 2.1 调节与聚散检测 | 2.1.1 能进行调节幅度的检测 2.1.2 能进行调节反应的检测 2.1.3 能进行相对调节的检测 2.1.4 能进行调节灵活度的检测 2.1.5 能进行集合幅度的检测 2.1.6 能进行融像储备的检测（旋转棱镜和棱镜排镜检测） 2.1.7 能进行聚散灵活度的检测 | 2.1.1 眼的调节的机理 2.1.2 调节的生理参数分析 2.1.3 眼的聚散的机理 2.1.4 聚散的生理参数分析 |
| | 2.2 开具处方 | 2.2.1 能开具等像镜处方 2.2.2 能开具眼球震颤处方 | 2.2.1 等像镜的概念 2.2.2 等像镜的设计和验配 2.2.3 眼球震颤的概念 2.2.4 眼球震颤的配镜原则 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|----------|-------------|---|---|
| 3. 接触镜验配 | 3.1 特殊接触镜验配 | 3.1.1 能进行硬性接触镜的配前检查 3.1.2 能进行硬性接触镜的配适评估 3.1.3 能进行硬性接触镜的配后护理 3.1.4 能进行色盲用接触镜的验配 3.1.5 能进行圆锥角膜用接触镜的验配 3.1.6 能进行角膜塑形接触镜的配适评估 3.1.7 能对配戴角膜塑形接触镜前后的角膜地形图进行分析 | 3.1.1 硬性接触镜的概述 3.1.2 验配硬性接触镜的方法 3.1.3 色盲用接触镜验配的概述 3.1.4 圆锥角膜用接触镜的概述 3.1.5 角膜塑形接触镜的概念 3.1.6 角膜塑形接触镜的验配和配后检查 |
| | 3.2 接触镜检测 | 3.2.1 能进行软性接触镜直径、基弧和矢深参数的检测 3.2.2 能进行硬性接触镜基弧的检测 | 3.2.1 软性接触镜投影检测仪的结构和工作原理 3.2.2 软性接触镜投影检测仪的检测方法 3.2.3 球径仪的结构 3.2.4 球径仪的工作原理 |
| 4. 培训与指导 | 4.1 培训 | 4.1.1 能进行理论教学课的演示 4.1.2 能编写理论教学考核试题 | 4.1.1 授课的方法和技巧 4.1.2 知识点的教授方法 4.1.3 理论教学主观考试题的编写 4.1.4 理论教学客观考试题的编写 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|----------|--------|--|---|
| 4. 培训与指导 | 4.2 指导 | 4.2.1 能进行实训教学课的演示 4.2.2 能进行视光专业常用英语会话 | 4.2.1 眼镜验光实训场地的条件 4.2.2 实训教学方法 4.2.3 英语会话基本知识 4.2.4 视光专业英语会话范例 |

3.5 一级/高级技师

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|-------------|--|--|
| 1. 基础检查 | 1.1 特殊视功能检测 | 1.1.1 能进行阿姆斯勒(Amsler)方格表视野检测 1.1.2 能进行自动视野仪的检测及判定正常视野 1.1.3 能进行低视力的病史采集 | 1.1.1 视野的相关理论知识 1.1.2 视野检查的原理和方法 1.1.3 低视力概述 1.1.4 低视力的病因分析 1.1.5 低视力与遗传 |
| | 1.2 双眼视功能检测 | 1.2.1 能进行诊断眼位检查 1.2.2 能进行眼的扫视和跟随运动检查 1.2.3 能实施梯度法 AC/A 比率的检测 1.2.4 能实施计算法 AC/A 比率的检测 1.2.5 能进行运动性融像图形的绘制和分析 1.2.6 能采用 Sheard 准则、1:1 准则和 Percival 准则矫治运动性融像异常 1.2.7 能进行注视差异的检测和分析 1.2.8 能进行注视差异的图形分析 | 1.2.1 正常眼球运动的相关知识 1.2.2 眼球运动的准则 1.2.3 AC/A 的概念 1.2.4 AC/A 的检测 1.2.5 运动性融像图形分析法 1.2.6 运动性融像异常的矫治准则 1.2.7 注视差异的概念 1.2.8 相联性斜视的概念 1.2.9 注视差异的图形分析方法 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|---------|----------|---|---|
| 2. 屈光检查 | 2.1 验光 | 2.1.1 能进行低视力的视力检查 2.1.2 能进行低视力的屈光检测 2.1.3 能进行低视力的眼部健康检查 2.1.4 能进行人工晶体手术后相关的屈光检查 2.1.5 能进行准分子激光角膜屈光手术后的屈光检查 | 2.1.1 低视力的视力检查方法和诊断标准 2.1.2 低视力的屈光检查方法 2.1.3 人工晶体眼的相关验光方法 2.1.4 准分子激光角膜屈光手术后的验光方法 |
| | 2.2 开具处方 | 2.2.1 能使用远用望远验光仪进行低视力患者的屈光定量 2.2.2 能进行远距离专用低视力助视器和物镜帽的验配 2.2.3 能进行近用望远镜助视器和阅读帽的验配 2.2.4 能进行近用眼镜式助视器的验配 2.2.5 能进行立式放大镜助视器的验配 2.2.6 能进行手持放大镜助视器的验配 2.2.7 能进行电子助视器的验配 2.2.8 能对于视野异常的低视力进行膜状棱镜矫治 2.2.9 能对不同类型的低视力患者提出矫治方案 2.2.10 能进行助视器的使用训练 2.2.11 能开具弱视的屈光矫正处方 2.2.12 能使用直接检眼镜判断注视性质 | 2.2.1 远距离专用低视力助视器和物镜帽的原理及处方原则 2.2.2 近距离（中距离）专用低视力助视器的原理及处方原则 2.2.3 菲涅尔膜状棱镜的矫正原理 2.2.4 弱视的定义 2.2.5 各年龄段儿童视力的正常值 2.2.6 弱视的诊断标准及病因分析 2.2.7 弱视屈光矫正的原则 |

续表

| 职业功能 | 工作内容 | 技能要求 | 相关知识要求 |
|-------------|----------|--|---|
| 2. 屈光检查 | 2.3 视觉训练 | 2.3.1 能进行非老视性调节功能异常的训练 2.3.2 能进行非斜视性聚散功能异常的训练 2.3.3 能进行全面的双眼视功能检测 2.3.4 能进行中心注视性弱视的训练 2.3.5 能进行旁中心注视性弱视的训练 | 2.3.1 非老视性调节功能异常的表现、检查和矫治原则 2.3.2 非斜视性聚散功能异常的表现、检查和矫治原则 2.3.3 中心注视性弱视的训练方法 2.3.4 旁中心注视性弱视的训练方法 |
| 3. 培训与指导 | 3.1 培训 | 3.1.1 能编写培训教学大纲 3.1.2 能进行多媒体教学幻灯的制作和播放 | 3.1.1 撰写工作技术总结的方法 3.1.2 评价工作技术总结的方法 3.1.3 设计教学幻灯片的内容 3.1.4 制作和播放教学幻灯 |
| | 3.2 指导 | 3.2.1 能根据指定主题编写实训教学考核试卷 3.2.2 能初步阅读视光专业英语资料 | 3.2.1 实训教学考核方案的策划 3.2.2 视光专业英语阅读的基本知识 3.2.3 视光专业英语阅读资料范例 |

4. 权重表

4.1 理论知识权重表

| 项目 | | 技能等级 | 五级/ 初级工 (%) | 四级/ 中级工 (%) | 三级/ 高级工 (%) | 二级/ 技师 (%) | 一级/ 高级技师 (%) |
|--------|-------|------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| | | | | | | | |
| 基本要求 | 职业道德 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| | 基础知识 | | 30 | 20 | 10 | 5 | 5 |
| 相关知识要求 | 接待 | | 5 | — | — | — | — |
| | 基础检查 | | 10 | 15 | 35 | 25 | 45 |
| | 屈光检查 | | 35 | 40 | 25 | 30 | 35 |
| | 接触镜验配 | | 15 | 20 | 25 | 25 | — |
| | 培训与指导 | | — | — | — | 10 | 10 |
| 合计 | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

职业编码：4-14-03-03

4.2 技能要求权重表

| 项目 | | 技能等级 | 五级/ 初级工 (%) | 四级/ 中级工 (%) | 三级/ 高级工 (%) | 二级/ 技师 (%) | 一级/ 高级技师 (%) |
|-------|----|----------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| | | 技能 要求 | 接待 | 10 | — | — | — |
| 基础检查 | 20 | | 20 | 40 | 30 | 50 | |
| 屈光检查 | 50 | | 55 | 30 | 40 | 40 | |
| 接触镜验配 | 20 | | 25 | 30 | 20 | — | |
| 培训与指导 | — | | — | — | 10 | 10 | |
| 合计 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |

职业编码：4-14-03-03

责任编辑 施顺喆
责任校对 孙艳萍
责任设计 王利民

统一书号：155167 · 130 定价：10.00 元